

The logo consists of the letters 'A' and 'Q'. The 'A' is black and the 'Q' is orange. The background of the entire page is a photograph of a group of people silhouetted against a dramatic, cloudy sky at sunset or sunrise, with the sun low on the horizon creating a bright glow.

TEAM BIVAQ

Samen een antwoord formuleren op het nieuwe werken: Samen klaar voor morgen!

Onze maatschappij versnelt en de recente gebeurtenissen hebben een grote impact gehad op onze manier van samenwerken. De complexiteit en de impact van tal van veranderingen spelen ons parten, als persoon én als team.

We vragen ons af wat er werkt in deze nieuwe situatie. Wat werkt er voor mij en wat werkt er voor ons? Tijdens deze 2-daagse zoeken we samen naar verbinding als team en richten we ons team opnieuw in qua werkwijze, mindset en concrete

afspraken om efficiënt en effectief samen te werken. Teamwerk 2.0 als het ware. In een unieke setting, losgekoppeld van de dagelijkse routines, nemen we de nodige tijd om een balans op te maken met jullie team.

Why?

De afgelopen crisis heeft jullie team uitgedaagd en geconfronteerd. Omdat het nieuwe normaal niet het oude normaal is mogen we hier niet van wegstappen, integendeel. Maar hoe antwoorden we dan op een verstandige manier? Hoe organiseren we ons? Hoe versterken we onszelf én elkaar?

Tijdens onze Team Bivaq nemen we afstand om te herconnectoren als team en om samen beter om te gaan met de huidige complexiteit en veranderingen.

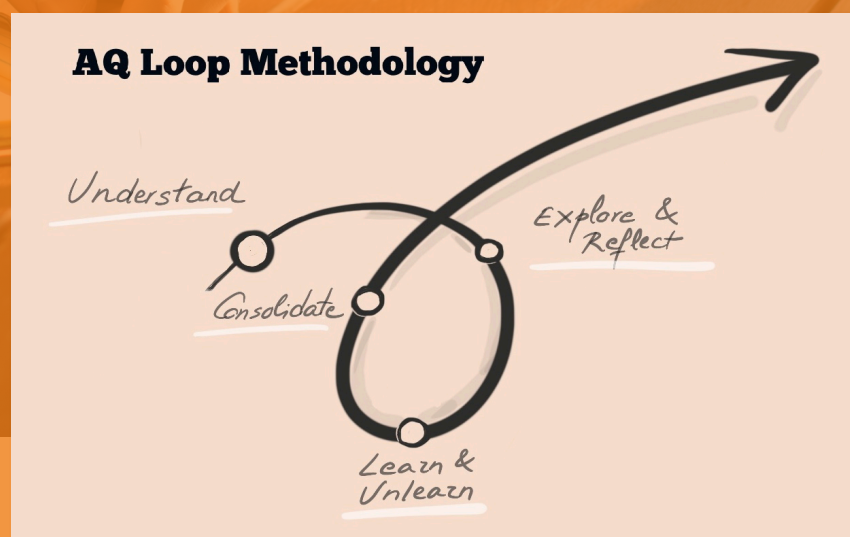
- Samenwerken: wat werkt er voor ons?
- Persoonlijk: wat werkt er voor mij?
- Collectieve uitkomst: Optimaal functioneren en duurzame inzetbaarheid.

Op die manier werken we aan onze adaptiviteit, onze kracht als team en het welbevinden van elk individu.



How?

We gaan aan de slag met onze Loop-methodologie en ons AQ canvas. Zo kunnen we goed begrijpen wat er speelt en hoe we kunnen komen tot verbetering in samenwerking en impact. We geloven niet in one-shots. We leren het team de AQ Loop methodologie aan. Deze methodologie leidt tot versterking, verbetering, en duurzame impact. Zo stellen we het team en het individu in staat om zelf verder te navigeren in de toekomst.



De 2 kernelementen van onze methodologie zijn eigenaarschap en dialoog. Op die manier komen we tot een gedragen plan om klaar te zijn voor morgen en de dag na morgen.

Eigenaarschap:

We zijn sterk op zoek naar eigenaarschap. Dit door ons te focussen op die dingen waar we zelf invloed op hebben. Als we die kunnen benoemen, dan is het aan ons om deze ook te integreren in ons werk en in ons leven.

Dialoog:

Als je een win-win wilt realiseren is het belangrijk om persoonlijke voordelen en collectieve voordelen af te stemmen op elkaar, en daarbij is dialoog cruciaal. De aanpak van de team BivAQ is gebaseerd op dialoog. Dit is voor ons de sleutel tussen de methodologie en eigenaarschap.



AQ Canvas

We gaan 2 dagen aan de slag met de bouwstenen van adaptiviteit en samenwerking, praktisch en hands-on. Het is een totaal canvas dat alle elementen van welzijn in zich draagt om gezond, verstandig en met plezier te kunnen werken; vandaag, morgen, en ook de dag na morgen. Het canvas is gestoeld op 5 principes die je helpen om beter te begrijpen wat er speelt en welke oplossingen er binnen bereik zijn:



Hoe onze energie aansturen en beschermen?
Wat is de essentie van ons team: heldere missie, doelen en prestatie-eisen?
Hoe onze focus en discipline in een structuur gieten?
Hoe onze rollen en manier van werken afgestemd vormgeven en daarin blijven afstemmen?
De tijd nemen om te innoveren, creatief te zijn voor oplossingen en groei?
Het AQ canvas dient als een reddingsboei om uit een overlevingsmodus te komen en bewust te kunnen kiezen en verbeteren.

Het resultaat is een gezamenlijk gedragen actieplan om als team (post-corona) krachtig te kunnen inspelen op verandering, om gezamenlijk én individueel nog sterker te staan, zodat ook in wijzigende en uitdagende omstandigheden het team optimaal kan blijven functioneren.



What

Tweedaagse van woensdag avond tot vrijdag namiddag

Woensdag

- 17u-18u: aankomst en rustig installeren
- 19u: team dinner en écht connecteren
- 20u30: recap AQ Canvas door onze creatieve brigadier

Donderdag

- Ontbijt + power routine
- Voormiddag: workshop (understanding)
- Lunch + wandeling
- Namiddag: workshop (exploring)
- Dinner + team activiteit

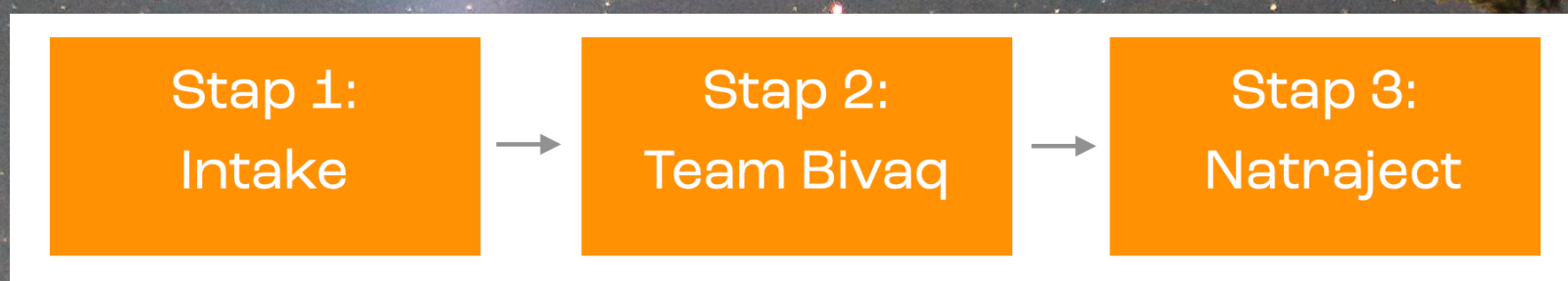
Vrijdag

- Ontbijt + power routine
- Voormiddag: workshop (learn & unlearn)
- Lunch
- Namiddag: workshop & voorstel actieplan (consolidatie: hoe zorgen we voor verankering)
- Einde: 16u30.

Workshops: FUN-damenteel aan de slag met het AQ Canvas

Teambuilding tot op de kern van het welzijn van elk teamlid maar ook met ontspanningsmomenten zoals samen koken, relaxen met een glaasje of bewegen in de natuur.

Aanpak



Als intake hebben we een grondig gesprek met opdrachtgever omtrent de huidige context van het team, de elementen die vandaag spelen en de verwachtingen voor de BivAQ. Dan volgt de 2daagse Team Bivaq met een "Futureproof Actieplan" gedragen door alle teamleden.

Als natraject is en natuurlijk vooreerst de implementatie van het actieplan door het team zelf alsook 1 opvolgmoment met de AQ brigadier. Daarnaast voorzien we optionele vervolgstappen op basis van de behoeften van het team (learn & grow)



AQ brigadiers

Onze AQ brigadiers hebben de ervaring om met teams en leiders aan de slag te gaan om het vermogen van elk individu én het team te verhogen. Eén van deze brigadiers, ofwel een duo kan je hierbij faciliteren van A tot Z.



Jan Aquarius

Aq brigadier
met
specialisatie
Team Bivaq's



Tim Vermeire

Co-founder
AQ Brigade en co-
auteur van het boek
"AQ, lichter leven,
slimmer werken"



Rudi Francken

Co-founder
AQ Brigade en co-
auteur van het boek
"AQ, lichter leven,
slimmer werken"

Bio's: zie www.adaptieveintelligentie.be/netwerk



Deze Team Bivaq voldoet aan de eisen voor de KMO portefeuille en de werkbaarheidscheques.

Meer info over deze Team Bivaq:
<https://en.adaptieveintelligentie.be/contact>



www.adaptieveintelligentie.be