



TEAM ADAPTIVITEIT

Klaar voor de storm met een sterk en wendbaar team

Onze maatschappij versnelt en de recente gebeurtenissen hebben een grote impact gehad op onze manier van samenwerken. De complexiteit en de impact van tal van veranderingen spelen ons parten, niet alleen

als persoon, maar zeker ook als team. Tijdens ons programma Team Adaptiviteit zoomen we in op de complexiteit waarin het team zich bevindt en werken we samen met hen naar de prioriteiten voor de volgende

periode. Onze unieke Loop Methodologie begeleidt hen naar een gedragen oplossing maar leert hen ook een manier aan om samen oplossingen te zoeken voor uitdagingen die zich in de toekomst zullen aanbieden.

Why?

De afgelopen crisis heeft jullie team uitgedaagd en geconfronteerd. Omdat het nieuwe normaal niet het oude normaal is mogen we hier niet van weggijken, integendeel. Maar hoe antwoorden we dan op een verstandige manier? Hoe organiseren we ons? Hoe versterken we onszelf én elkaar?

Tijdens ons programma Team Adaptiviteit gaan we samen op pad en destilleren we uit de complexe omgeving waarin het team zich bevindt de prioriteiten om als team verder te groeien, sterker te staan maar ook wendbaarder te zijn. Op die manier zal het team succesvoller kunnen omgaan met de verregerende complexiteit en veranderingen, die eigen zijn aan deze uitdagende wereld.

- Focus: waar liggen de knelpunten?
- Samenwerking: wat werkt er voor ons?
- Collectieve uitkomst: Optimaal functioneren en duurzame inzetbaarheid.

Op die manier werken we aan onze adaptiviteit, onze kracht als team en het welbevinden van elk individu.

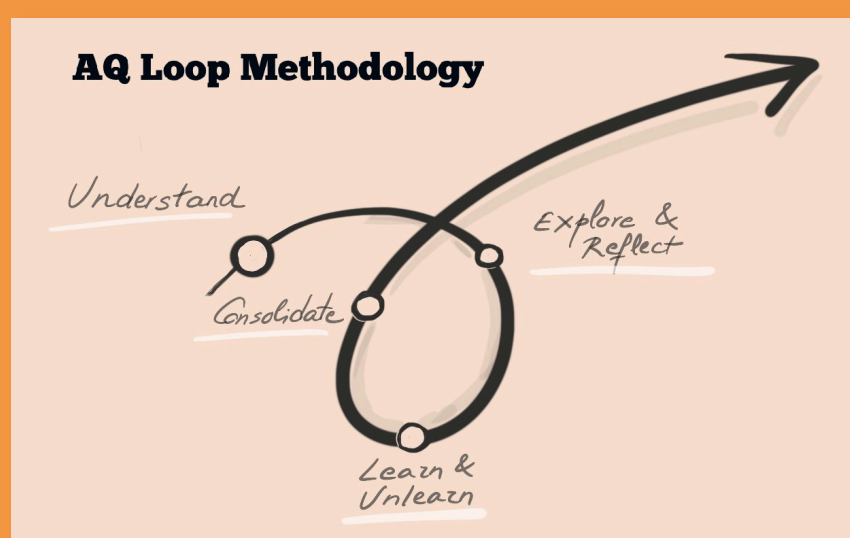


How?

Na een grondige verkenning van de complexiteit waarin het team zich bevindt starten we met de basis, nl. persoonlijke adaptiviteit. Aan de hand van een AQ Assessment krijgt elk teamlid individuele feedback én schakelen we door naar het team niveau.

De input uit de intake en het assessment wordt met het team bespreken aan de hand van het AQ Team Canvas. Samen bekijken we wat er leeft en wat er eerst aan de orde is om als team aan te pakken.

Deze prioriteiten worden één voor één vastgenomen aan de hand van onze unieke Loop-methodologie, dat al doende ook aan het team aangeleend wordt. Deze methodologie leidt tot versterking, verbetering, en duurzame impact. Zo stellen we het team en het individu in staat om zelf verder te navigeren in de toekomst.



Understand: Waar lopen we tegen aan? Wat zijn de gevolgen?

Explore & Reflect: Wat zijn de opties? Wat zijn waardevolle alternatieven? Hebben onze acties effect? Kunnen we bijsturen?

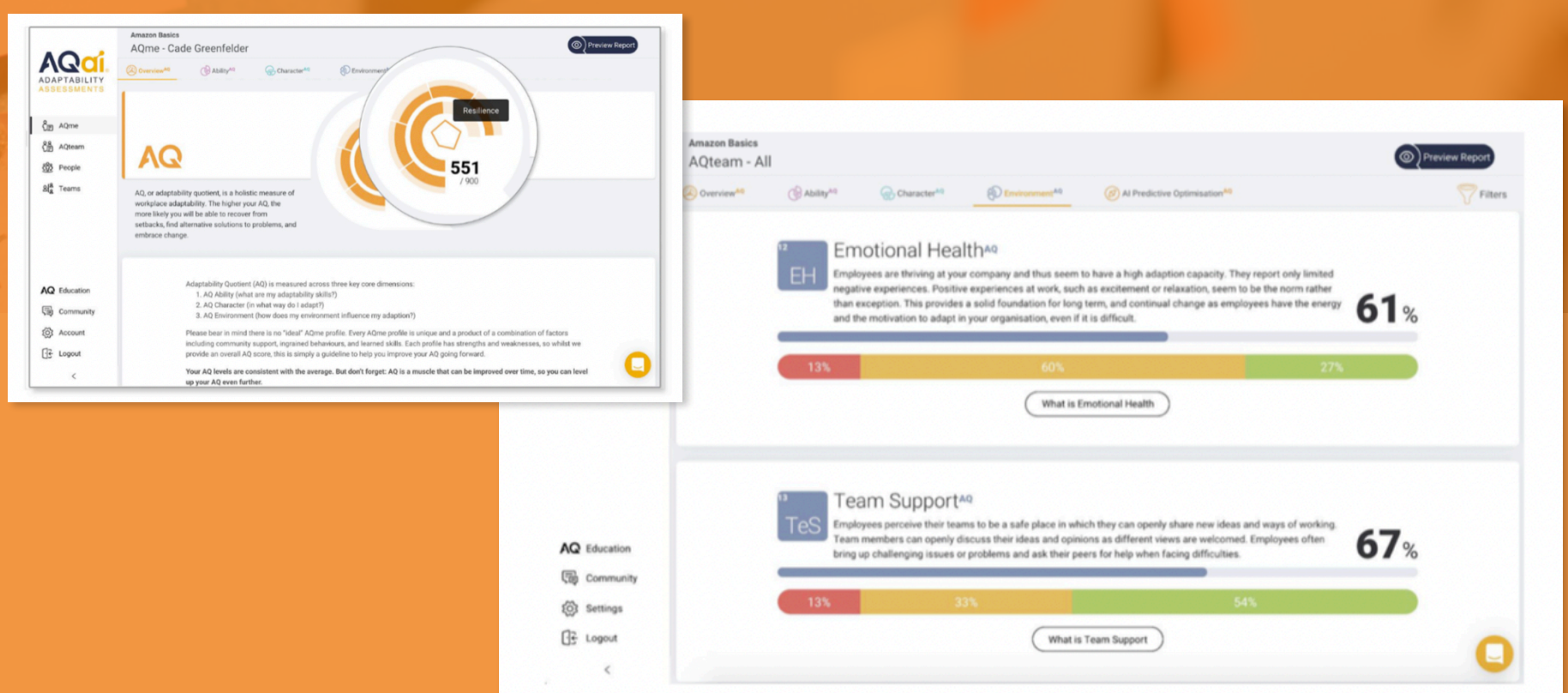
Learn & Unlearn: Wat moeten we leren om de nieuwe situatie vast te houden en ook, wat moeten we afleren, wat dient ons niet meer?

Consolidate: Evaluatie en verankering van de nieuwe situatie.



AQ Assessment

Ons AI-gestuurde assessment ondersteunt organisaties en teams om adaptiviteit inzichtelijk te maken en op die manier vlotter te navigeren in deze veranderende omgeving: niemand mag achterblijven in de snelle en onvermijdelijke verandering die voor ons ligt.



AQme: Individuele inzichten in aanpassingsvermogen volgens 3 dimensies:

Competenties: Wie past zich aan en waarom?

Persoonlijkheid: Hoe en in welke mate past iemand zich aan

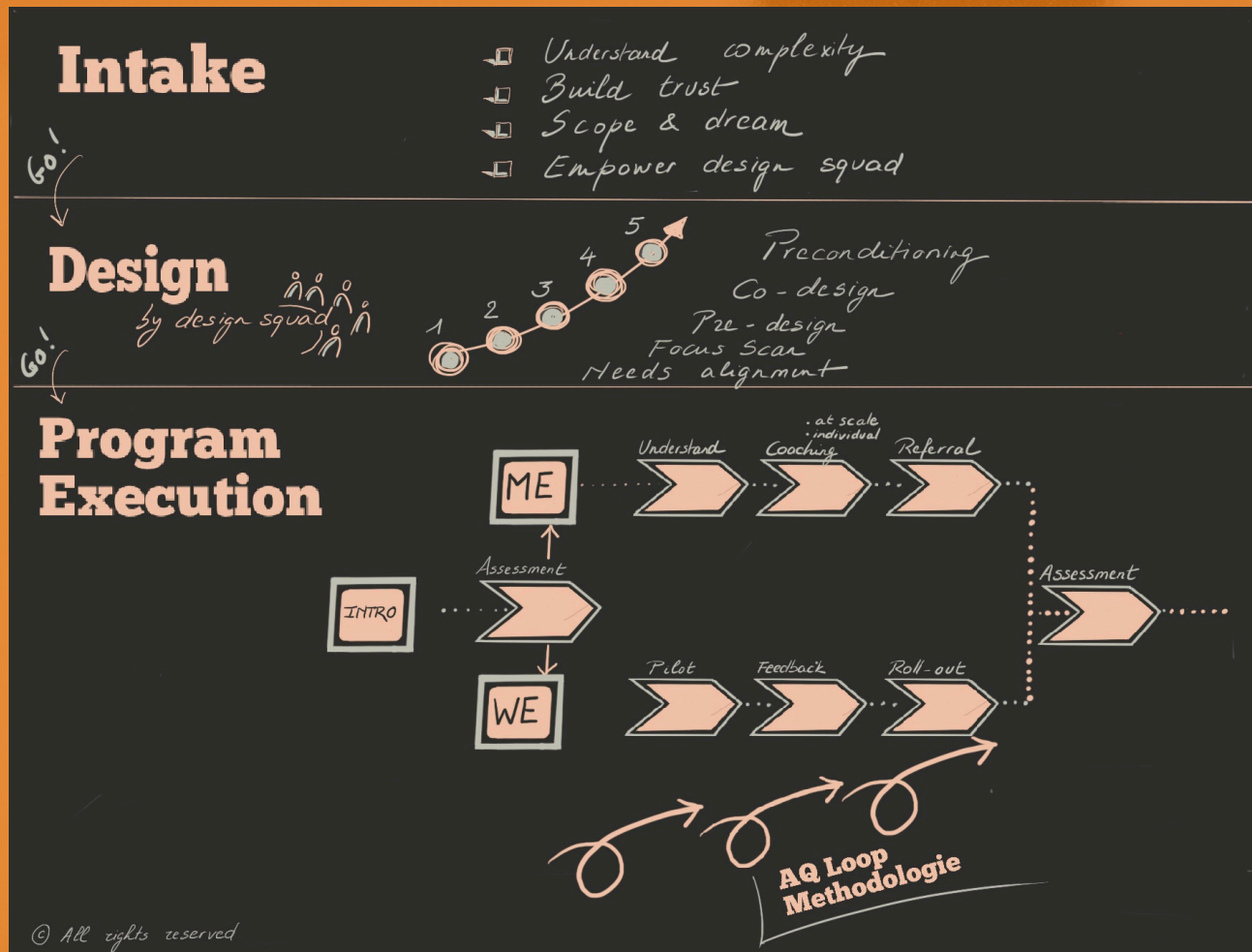
Omgeving: Wanneer past iemand zich aan

AQteam: Aqme data worden gegroepeerd en geanalyseerd en resulteren in unieke inzichten in het collectieve AQ van uw team: hoe u deze kunt stimuleren om klaar te zijn voor de toekomst.



Stappen?

Om onze impact te garanderen volgen we een weloverwogen en gevalideerd stappenplan, van design tot uitvoering. Deze stappen zijn steeds in volledige co-creatie met de klant en de design squad en worden zorgvuldig gedocumenteerd en gecommuniceerd.



Me en We

Tijdens de uitvoering van het programma leggen we zowel een ME als een WE spoor. We gaan aan de slag met de thema's die voor het team belangrijk zijn maar zullen ook telkens de teamleden uitdagen tot persoonlijke ontwikkeling.

Op die manier bouwen we aan het team zonder het welzijn en de ontwikkeling van elk individu uit het oog te verliezen. Beide sporen worden door onze coachen opgevolgd.



AQ brigadiers

Onze AQ brigadiers hebben de ervaring om met teams en leiders aan de slag te gaan om het vermogen van elk individu én het team te verhogen. Eén van deze brigadiers, ofwel een duo kan je hierbij faciliteren van A tot Z.



Sofie Waem

Aq brigadier
met Team
Programma's als
focus.



Tim Vermeire

Co-founder
AQ Brigade en co-
auteur van het boek
"AQ, lichter leven,
slimmer werken"



Rudi Francken

Co-founder
AQ Brigade en co-
auteur van het boek
"AQ, lichter leven,
slimmer werken"

Bio's: zie www.adaptieveintelligentie.be/netwerk



Dit programma voldoet aan de eisen voor de KMO
portefeuille en de werkbaarheidscheques.

Meer info over Team Adaptiviteit:

<https://en.adaptieveintelligentie.be/contact>



www.adaptieveintelligentie.be